

INGENIAM PUBLIC

Sorgfältige 5- stufige Suche

SUCHE AUSWAHL BERATUNG



Bodo Hartmann



Management Vita

Langjährige Führungserfahrung in renommierten nationalen und internationalen Management- und Personalberatungen sowie im Ehrenamt von Non-Profit-Organisationen.

Kontinuierliche Weiterbildung rund um das Thema Personal seit dem Studium der Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Personal & Marketing.

Seit 2021 Partner bei ingeniam.

Expertise

Über 25 Jahre Erfahrung im klassischen Executive Search, Management Assessment und Talent Management. Zahlreiche erfolgreich abgeschlossene Mandate bei der Besetzung von Spezialisten und Führungskräften.

Seit 2016 wieder mit der Fokussierung auf den Public Sector mit seinen mannigfachen Herausforderungen und Spezialdisziplinen.

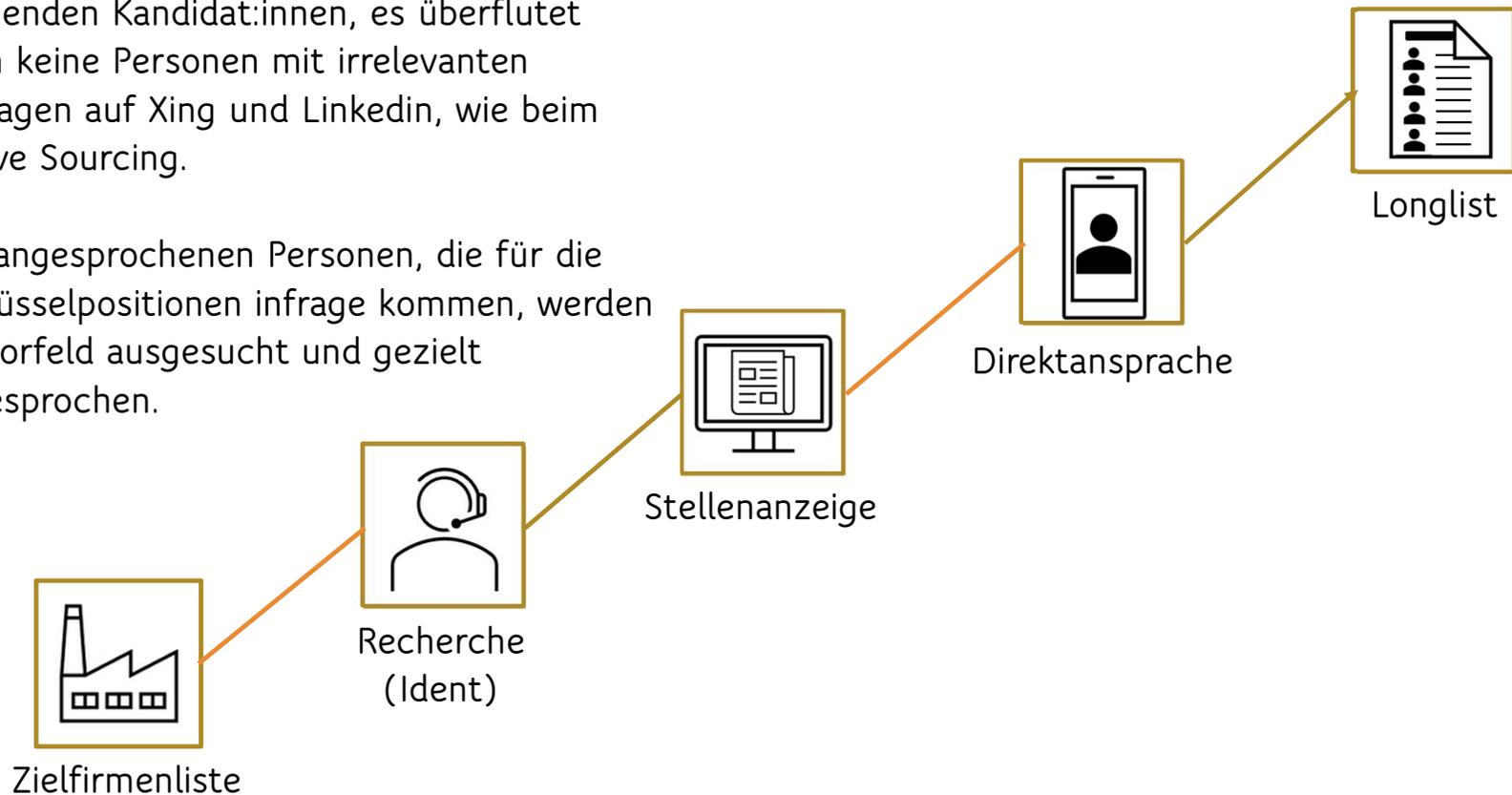


Suche

Leistungsphase 2

Executive Search ist unabhängig von aktiv suchenden Kandidat:innen, es überflutet auch keine Personen mit irrelevanten Anfragen auf Xing und LinkedIn, wie beim Active Sourcing.

Die angesprochenen Personen, die für die Schlüsselpositionen infrage kommen, werden im Vorfeld ausgesucht und gezielt angesprochen.



Zielfirmenliste



2.1 Zielfirmenliste

Um auszuschließen, dass Mitarbeiter:innen von Kunden, Lieferanten oder Geschäftspartnern kontaktiert werden, wird eine Zielfirmenliste erstellt.

Daraus werden die Unternehmen, gestrichen, die nicht angesprochen werden sollen gestrichen. Die ‚Blacklist‘ kann um ehemalige Mitarbeiter:innen oder Bewerber:innen ergänzt werden.

Damit erhalten Sie die Sicherheit, dass nur der passende Personenkreis im richtigen Umfeld angesprochen wird..

Leistungsstufe - 2.1 liegt bei 2,8% der Gesamtinvestition.



Recherche & Online-Anzeige



2.2 Recherche

Mittels Netzwerk- und Datenbankrecherche und unseren eigenen Researchern identifizieren wir Personen, die auf das Anforderungsprofil passen könnten.

Sie erhalten auf Wunsch eine anonymisierte Liste, um den Projektverlauf zu verfolgen.



2.3 Online-Stellenanzeige

Zur Unterstützung unserer Glaubwürdigkeit und zum Verweis, für Angesprochene ohne spontanes Interesse gestalten wir eine Online-Anzeige, die auf unserer Webseite und auf Xing bzw. LinkedIn veröffentlicht wird.

Unsere Identliste geben wir zum Schutz der noch nicht angesprochenen Kandidaten im Sinne unseres Berufskodex und der Kandidatenrechte nicht weiter.

Leistungsstufe - 2.2 liegt bei 9,9% der Gesamtinvestition.

Leistungsstufe - 2.3 liegt bei 2,5% der Gesamtinvestition.



Direktansprache & Longlist



2.4 Direktansprache

Die identifizierten Personen werden von unseren Berater:innen direkt angesprochen und bei prinzipiellem Interesse zu einem ersten Telefongespräch eingeladen.

Die Kandidat:innen erhalten unser 5 Punkte umfassendes Versprechen, damit Sie wissen, dass ein seriöses Unternehmen an ihnen interessiert ist und sie von dem Kontakt auch profitieren können.



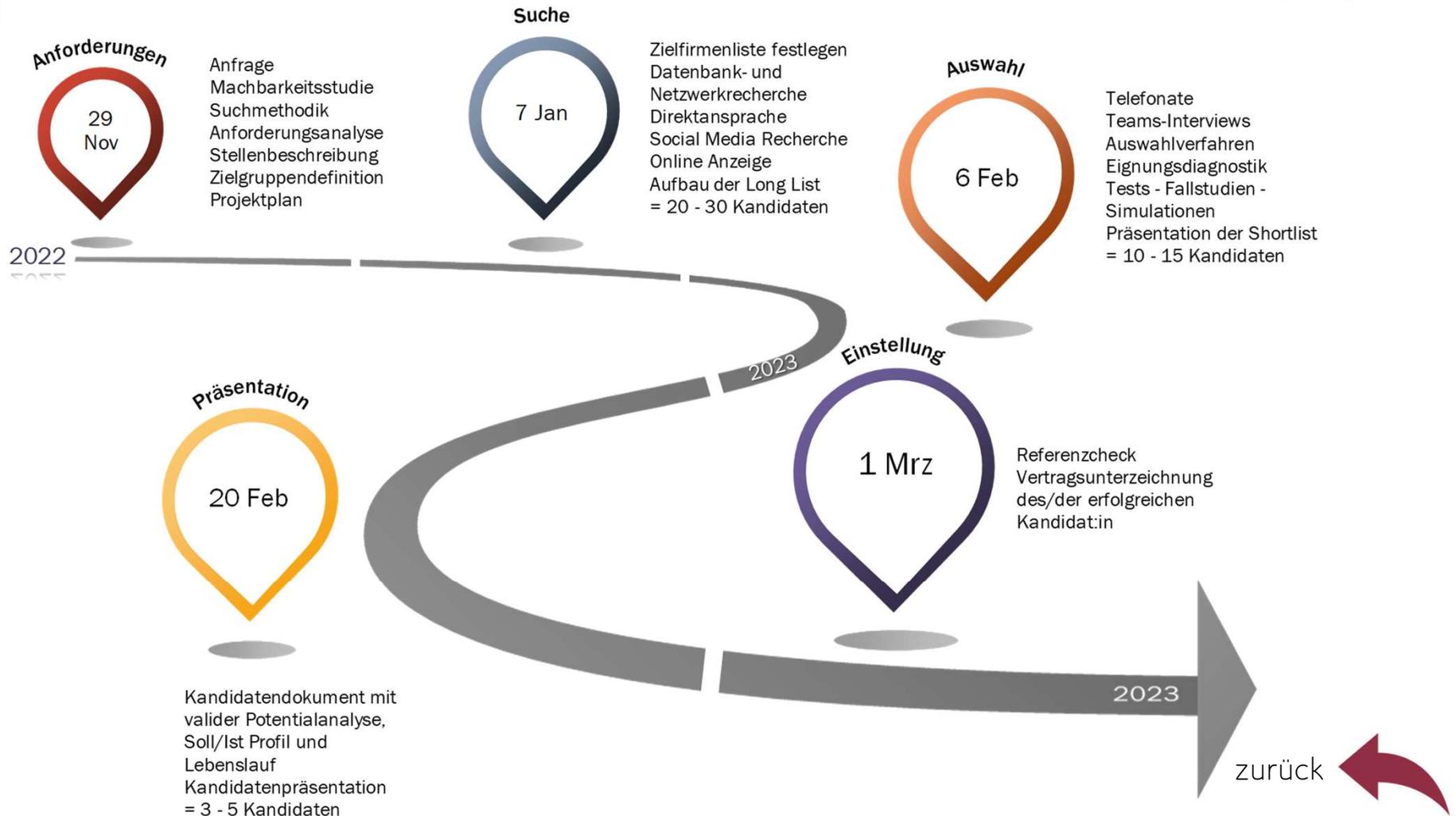
2.5 Longlist

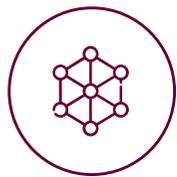
Das Ergebnis der Erstansprachen ist die sog. Longlist mit i.d.R. 20-30 Kandidaten. Mit dem ausführlicheren Telefon-Check überlappt sich die Suche mit der Vorselektion.

Leistungsstufe – 2.4 liegt bei 14% der Gesamtinvestition.
Leistungsstufe – 2.5 liegt bei 1%



Prozess Executive Search





ingeniam Übersicht



Wir sind auf Executive Search-Aufträge in folgenden Branchen spezialisiert: Financial-, Legal-, & Professional Services, Life-Sciences/Med Tech, Pharma, Automotive, Engineering, Technology, Construction, Consumer Goods & Retail, Non-Profit/Higher Education und dem **Public Sector**.



Als unabhängiges, deutsches, inhabergeführtes Beratungsunternehmen für Executive Search und Human Capital Management verstehen wir Führungskräfte und Talente.

Wir wissen was Organisationen tun müssen, um hochkarätige Talente anzuziehen und zu halten.

Wir kennen jeden einzelnen Schritt zur Einstellung erfolgreicher Führungskräfte und Talente.



ingeniam Executive Search & Human Capital Consulting ist Teil von zwei hervorragenden Netzwerken:

Ingeniam ist Gesellschafter und Kernmitglied von **IIC Partners**, ein globales Executive Search Unternehmen mit über 450 Beratern auf der ganzen Welt. Unsere Kunden profitieren von unserem gemeinsamen Wissen und unseren Best Practices.

ingeniam ist stolzes Mitglied der Association of Executive Search and Leadership Consultants (**AESC**) und bekennt sich zum AESC Code of Professional Practice and Standards of Excellence, den höchsten globalen Standards in unserer Branche, die wir jedes Jahr übertreffen wollen.



In den letzten Jahrzehnten haben wir unsere Fähigkeit bewiesen, sowohl Spezialisten, als auch Führungskräfte zu finden und zu entwickeln.

Wir messen uns an den Ergebnissen, die wir unseren Kunden liefern.

Daher sind wir sehr stolz auf die wiederholte Nominierung und Auszeichnung als TOP-Dienstleister im Bereich Executive Search.



Ingeniam Services über Executive Search hinaus



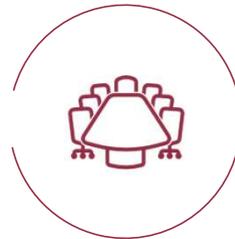
Leadership Assessment

Stellen Sie sicher, dass Ihre Führungskraft über die richtigen Fähigkeiten für den Erfolg ihrer Organisation verfügt.



Nachfolge - planung

Erstellen Sie eine Pipeline von Talenten, als potentielle zukünftige Führungskräfte für Ihre Organisation..



Interim Management

Stellen Sie erfahrene Führungskräfte ein, die Ihre Organisation durch Zeiten der Transformation führen.



Talent Mapping

Finden, bewerten und verfolgen Sie Führungskräfte mit speziellen Fähigkeiten und halten Sie den Kontakt für den richtigen Zeitpunkt..



Coaching & On-Boarding

Beschleunigen Sie die Integration neuer Mitarbeiter*innen in ihre Rollen und Aufgaben..

Bodo Hartmann

Partner – Head of Public Sector

ingeniam Executive Search & Human Capital Consulting
Frankfurt am Main - Berlin

Büro +49 69 95 90 91 960

Mobil +49 17 94 94 36 80

bodo.hartmann@ingeniam.de

www.ingeniam.de

