

INGENIAM PUBLIC

# gründliche 6-stufige Projekt- vorbereitung

SUCHE AUSWAHL BERATUNG

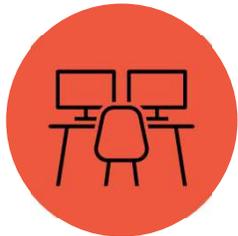


# Vorbereitung

Leistungsphase 1

In der gründlichen und systematischen Vorbereitung liegt die Basis zum Erfolg bei der Besetzung von herausragenden Schlüsselpositionen. Wir bieten Ihnen eine erstklassige Beratungsleistung nach den höchsten Standards für Executive Search.  
Das Versprechen wir!

Machbarkeitsstudie



Anforderungsanalyse



Zielgruppendefinition



Stellenbeschreibung



Projektplanung

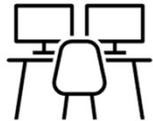


Suchstart





# Machbarkeitsstudie



## 1.1 Machbarkeitsstudie

Wir prüfen die methodische Umsetzbarkeit von Suchprojekten durch Arbeitsmarkt Betrachtungen und beurteilen die möglichen Suchmethoden hinsichtlich ihrer Durchführbarkeit.

Die Risiken und die Erfolgsaussichten des Projektes werden identifiziert und mit Marktkennzahlen und Wahrscheinlichkeiten berechnet.

Damit erhalten Sie eine Empfehlung der besten Suchmethode und eine realistische, quantifizierte Einschätzung sowohl von Kosten und Dauer als auch der Chancen und Unwägbarkeiten des Suchprojektes.

Leistungsstufe – 1.1 liegt bei 2,5% der Gesamtinvestition.



# Anforderungsanalyse



## 1.2 Anforderungsanalyse

Die systematische Beschreibung welche Qualifikationen und Fähigkeiten eine Person auf einer bestimmten Position mitbringen sollte, um die Aufgaben erfolgreich auszuführen ist ein wesentliches Instrument bei der Personalsuche und bei der Personalauswahl.

Wir analysieren die Anforderungen mittels folgender Methoden, anhand kritischer Ereignisse oder anhand erfolgskritischer Merkmale.

Sie erhalten eine systematische in Kompetenzen und Kriterien gegliederte Definition der leistungskritischen Eignungsmerkmale einer bestimmte Position.

Und zugleich das Fundament des Auswahlprozesses das auch nach DIN 33430 gefordert ist. Das Anforderungsprofil wird von uns in Umgangssprache operationalisiert.

Die sozialen Kriterien werden in beobachtbares Verhalten übersetzt beschrieben und messbar gemacht.

Leistungsstufe – 1.2 liegt bei 3% der Gesamtinvestition.





# Zielgruppendefinition



## 1.3 Zielgruppendefinition

Die Rahmendaten zur Position und die erhaltenen Daten aus den Analysen werden zur Definition der Zielgruppe herangezogen und gemeinsam mit dem Auftraggeber definiert.

Damit erhalten Sie einen wertvollen und transparenten Prozessschritt, der bei der Evaluation und bei eventuellen Anpassungen der Suchstrategie wichtig sein wird.

Leistungsstufe - 1.3 liegt bei 0,5% der Gesamtinvestition.



# Stellenbeschreibung



## 1.4 Stellenbeschreibung

(JobSpecification kurz; JobSpec)

Die komplette Stellenbeschreibung umfasst das Anforderungsprofil aber auch die Beschreibung, wie die Position in die Organisation eingebunden ist, welche Rechte und Pflichten und vor allem welche Ziele erreicht werden sollen.

Die Stellenbeschreibung dient gleichzeitig als Information für die interessierten Kandidaten und wird um eine Beschreibung Ihrer Organisation ergänzt. (JobSpec)

Damit erhalten Sie und Ihre Kandidat:innen einen umfangreichen Überblick über die Position und können die Darstellung Ihrer Organisation um die Mission, Vision und Ziele bereichern.

Leistungsstufe – 1.4 liegt bei 2% der Gesamtinvestition.





# Konzeption & Planung



## 1.5 Konzeption

Beratung, Diskussion und Festlegung der erforderlichen Such- und Auswahlmethoden gemeinsam mit dem Auftraggeber.



## 1.6 Projektplanung

Aus den Erfahrungswerten ähnlich gelagerter Such- und Auswahlprojekte und den ermittelten Kennzahlen wird ein Projektplan mit Mengengerüsten und Meilensteinen erstellt.

Damit erhalten Sie einen systematisch erarbeiteten, konkreten Projektplan.

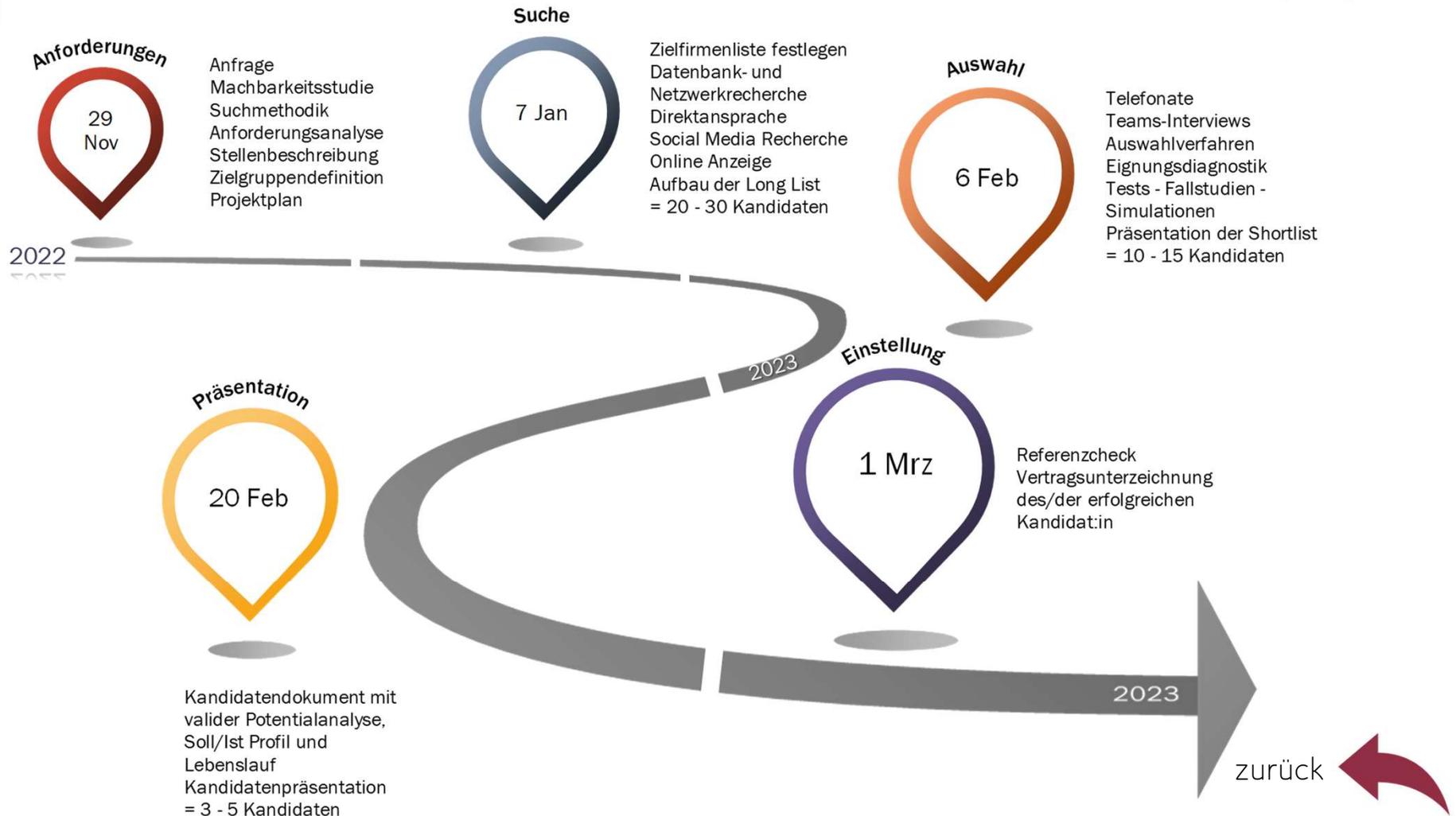
Gemeinsam mit uns können Sie sich die Zeiten für die Präsentationen der Profile und der daraus ausgewählten Kandidat:innen bereits in ihrem Kalender blockieren.

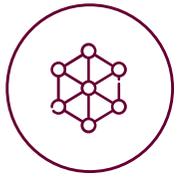
Leistungsstufe - 1.5 liegt bei 1% und Leistungsstufe - 1.6 liegt bei 1% der Gesamtinvestition.





# Prozess Executive Search





# ingeniam Übersicht



Wir sind auf Executive Search-Aufträge in folgenden Branchen spezialisiert: Financial-, Legal-, & Professional Services, Life-Sciences/Med Tech, Pharma, Automotive, Engineering, Technology, Construction, Consumer Goods & Retail, Non-Profit/Higher Education und dem **Public Sector**.



Als unabhängiges, deutsches, inhabergeführtes Beratungsunternehmen für Executive Search und Human Capital Management verstehen wir Führungskräfte und Talente.

Wir wissen was Organisationen tun müssen, um hochkarätige Talente anzuziehen und zu halten.

Wir kennen jeden einzelnen Schritt zur Einstellung erfolgreicher Führungskräfte und Talente.



ingeniam Executive Search & Human Capital Consulting ist Teil von zwei hervorragenden Netzwerken:

Ingeniam ist Gesellschafter und Kernmitglied von **IIC Partners**, ein globales Executive Search Unternehmen mit über 450 Beratern auf der ganzen Welt. Unsere Kunden profitieren von unserem gemeinsamen Wissen und unseren Best Practices.

ingeniam ist stolzes Mitglied der Association of Executive Search and Leadership Consultants (**AESC**) und bekennt sich zum AESC Code of Professional Practice and Standards of Excellence, den höchsten globalen Standards in unserer Branche, die wir jedes Jahr übertreffen wollen.



In den letzten Jahrzehnten haben wir unsere Fähigkeit bewiesen, sowohl Spezialisten, als auch Führungskräfte zu finden und zu entwickeln.

Wir messen uns an den Ergebnissen, die wir unseren Kunden liefern.

Daher sind wir sehr stolz auf die wiederholte Nominierung und Auszeichnung als TOP-Dienstleister im Bereich Executive Search.



# Ingeniam Services über Executive Search hinaus



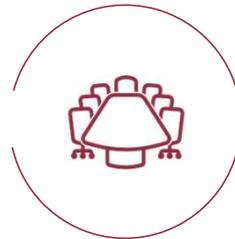
## Leadership Assessment

Stellen Sie sicher, dass Ihre Führungskraft über die richtigen Fähigkeiten für den Erfolg ihrer Organisation verfügt.



## Nachfolge - planung

Erstellen Sie eine Pipeline von Talenten, als potentielle zukünftige Führungskräfte für Ihre Organisation..



## Interim Management

Stellen Sie erfahrene Führungskräfte ein, die Ihre Organisation durch Zeiten der Transformation führen.



## Talent Mapping

Finden, bewerten und verfolgen Sie Führungskräfte mit speziellen Fähigkeiten und halten Sie den Kontakt für den richtigen Zeitpunkt..



## Coaching & On-Boarding

Beschleunigen Sie die Integration neuer Mitarbeiter\*innen in ihre Rollen und Aufgaben..

# Bodo Hartmann

---

Partner – Head of Public Sector

ingeniam Executive Search & Human Capital Consulting  
Frankfurt am Main - Berlin

Büro +49 69 95 90 91 960

Mobil +49 17 94 94 36 80

[bodo.hartmann@ingeniam.de](mailto:bodo.hartmann@ingeniam.de)

[www.ingeniam.de](http://www.ingeniam.de)

