

# KANDIDATENRECHTE

## UNSER VERSPRECHEN AN KANDIDATEN



### Welche Rechte haben Sie als Kandidat:in?

#### Folgende 5 Punkte können Sie erwarten, wenn Sie mit uns zusammenarbeiten:



#### I. VOLLSTÄNDIGE OFFENLEGUNG

Sobald Sie als Kandidat:in für eine Führungsposition identifiziert wurden, werden wir Ihnen die Position und die Organisation des Kunden vollständig und offen darlegen.



#### III. KOMMUNIKATION

Da ein Stellenwechsel für Führungskräfte viel bedeutet, dauert ein Executive Search-Auftrag häufig mehrere Monate. Aus Respekt vor den Kandidat:innen informieren wir regelmäßig über den Projektverlauf und die nächsten angedachten Schritte. Wir reagieren auf Rückfragen sehr schnell und geben jederzeit eine ehrliche Einschätzung über die Chancen ab.



#### V. PROFESSIONALITÄT

Executive Search-Aufträge werden auf den höchsten Ebenen durchgeführt. Die angesprochenen Führungskräfte haben hohe Anforderungen an ihre Zeit. ingeniam behandelt jede/n Kandidat:in mit Professionalität.

Als ‚Trusted Advisor‘ endet die Verantwortung von ingeniam nicht mit der Annahme eines Angebots. ingeniam hilft auch beim Onboarding und der Integration, um den neuen Stelleninhaber:innen für eine gewisse Zeit beratende Unterstützung zu geben.



#### II. EXKLUSIVITÄT

Wir haben eine exklusive Vereinbarung eine Person zu finden, die genau für eine bestimmte Position geeignet ist. Ohne diese exklusive Vereinbarung könnten Kandidat:innen auf Führungsebene ihre Lebensläufe bei zufälligen Organisationen oder in einem großen Pool undifferenzierter Kandidat:innen wieder finden.



#### IV. VERTRAULICHKEIT

Eine unbeabsichtigte Offenlegung des Interesses einer Führungskraft an einer neuen Position kann sehr störend, wenn nicht sogar katastrophal sein. Wir schützen die Interessen und die Informationen unserer Kandidat:innen mit absoluter Vertraulichkeit.



#### FAZIT

Viele Kandidat:innen finden es sehr nützlich im Suchprozess eines angesehenen Executive-Search-Unternehmens zu sein. Unter der Anleitung der Consultants haben Kandidat:innen die Möglichkeit, ihre eigenen Interessen und Fähigkeiten zu beleuchten und ihre Interview- und Verhandlungsfähigkeiten zu verbessern.

Am Ende ist der Kontakt zu ingeniam immer ein Gewinn. Entweder sie haben eine neue Position oder eine Standortbestimmung erhalten und haben Kontakt zu einer seriösen Personalberatung, die noch andere Türen öffnen könnte.